

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 246/LĐTBXH-QHLĐTL  
V/v tiền lương làm thêm giờ của người lao động

Hà Nội, ngày 04 tháng 5 năm 2019

**Kính gửi:** Công ty TNHH Millennium Furniture

Trả lời kiến nghị của công ty TNHH Millennium Furniture về tiền lương làm thêm giờ của người lao động do Văn phòng Chính phủ chuyển đến theo công văn số 3128/VPCP-ĐMDN ngày 18 tháng 4 năm 2019, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

**1. Về tiền lương làm thêm giờ**

- Theo quy định tại Điều 105 của Bộ luật lao động thì giờ làm việc ban đêm được tính từ 22 giờ đến 6 giờ sáng ngày hôm sau.

- Tại Điều 97 của Bộ luật lao động, tiền lương làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm được quy định như sau:

"1. Người lao động làm thêm giờ được trả lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương theo công việc đang làm như sau:

a) Vào ngày thường, ít nhất bằng 150%;

b) Vào ngày nghỉ hàng tuần, ít nhất bằng 200%;

c) Vào ngày nghỉ lễ, ngày nghỉ có hưởng lương, ít nhất bằng 300% chưa kể tiền lương ngày lễ, ngày nghỉ có hưởng lương đối với người lao động hưởng lương ngày.

2. Người lao động làm việc vào ban đêm, thì được trả thêm ít nhất bằng 30% tiền lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương theo công việc của ngày làm việc bình thường.

3. Người lao động làm thêm giờ vào ban đêm thì ngoài việc trả lương theo quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều này, người lao động còn được trả thêm 20% tiền lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương theo công việc làm vào ban ngày."

Căn cứ các quy định trên và đối chiếu với nội dung tại công văn số 3128/VPCP-ĐMDN thì khi doanh nghiệp bố trí người lao động làm việc rơi vào thời gian nào (ban ngày, ban đêm) hoặc làm thêm giờ rơi vào ngày nào (ngày thường, ngày nghỉ hàng tuần, ngày nghỉ lễ, ngày nghỉ

có hưởng lương) thì phải trả lương tương ứng với thời gian đó theo quy định của pháp luật lao động.

2. Về tính thuế thu nhập cá nhân cho người lao động, đề nghị công ty trao đổi với Bộ Tài chính để được hướng dẫn cụ thể.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời đề công ty TNHH Millennium Furniture biết, thực hiện theo quy định./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- TT Doãn Mậu Diệp (để b/c);
- Công Thông tin điện tử Chính phủ (để tổng hợp);
- Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (để tổng hợp);
- Lưu: VT, Cục QHLDTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG  
Q. CỤC TRƯỞNG  
CỤC QUAN HỆ LAO ĐỘNG VÀ TIỀN LƯƠNG**

**Nguyễn Huy Hưng**