

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 29954/SLĐTBXH-VLATLĐ Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 28 tháng 12 năm 2023

Về việc thực hiện các quy định
liên quan đến người lao động nước
ngoài làm việc tại Việt Nam

Kính gửi: - Hiệp hội Doanh nghiệp Thành phố;
- Hiệp hội Doanh nghiệp nước ngoài tại Thành phố Hồ Chí Minh;
- Tổ chức, doanh nghiệp có sử dụng người lao động nước ngoài.

Qua công tác theo dõi, quản lý tình hình sử dụng người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh của các tổ chức, doanh nghiệp theo Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ và Nghị định số 70/2023/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị các đơn vị quan tâm thực hiện đúng các nội dung như sau:

1. Về thực hiện báo cáo giải trình nhu cầu, thay đổi nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài:

Theo quy định tại khoản 2, Điều 1, Nghị định số 70/2023/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi bổ sung Điều 4 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP, kể từ ngày **01 tháng 01 năm 2024**, tổ chức, doanh nghiệp thực hiện thông báo tuyển dụng người lao động Việt Nam vào các vị trí dự kiến tuyển dụng lao động nước ngoài trên Cổng thông tin điện tử của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (Cục Việc làm) hoặc Cổng Thông tin điện tử của Trung tâm dịch vụ việc làm do Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương quyết định thành lập **trong thời gian ít nhất 15 ngày kể từ ngày dự kiến báo cáo giải trình** với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi người lao động nước ngoài dự kiến làm việc.

Để thuận lợi trong việc thực hiện thông báo tuyển dụng, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thông tin Cổng thông tin điện tử của Trung tâm Dịch vụ việc làm Thành phố Hồ Chí Minh thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để các đơn vị biết và liên hệ trong quá trình đăng thông báo tuyển dụng kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2024 (Đính kèm Công văn số 6932/TTDVVL-GTVL ngày 25 tháng 12 năm 2023 của Trung tâm Dịch vụ việc làm Thành phố)

2. Về sử dụng, quản lý người lao động nước ngoài

- Về chuẩn bị hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động:

+ Đối với vị trí công việc nhà quản lý, giám đốc điều hành: tổ chức, doanh nghiệp cần quan tâm xác định đúng tình hình thực tế hoạt động tại đơn vị và căn cứ vào Điều lệ Công ty hoặc quy chế tổ chức hoạt động để cung cấp các tài liệu chứng minh đáp ứng với vị trí công việc theo quy định tại điểm b khoản 5 Điều 1 Nghị định

số 70/2023/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2023 sửa đổi, bổ sung điểm a và điểm b khoản 4 Điều 9 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP.

+ Đối với vị trí công việc chuyên gia, lao động kỹ thuật: tổ chức, doanh nghiệp cần chuẩn bị các tài liệu chứng minh trình độ chuyên môn, kinh nghiệm làm việc đối với các vị trí công việc có nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài theo đúng nội dung đã ghi nhận trong báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng lao động; tránh trường hợp hồ sơ không được tiếp nhận giải quyết do không cung cấp đúng văn bằng, giấy chứng nhận đào tạo, giấy xác nhận kinh nghiệm làm việc theo nội dung đã giải trình.

- Về thực hiện giao kết hợp đồng lao động: trong thời gian qua còn nhiều tổ chức, doanh nghiệp chưa thực hiện đúng theo quy định tại khoản 3 Điều 11 và khoản 3 Điều 18 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP **về gửi hợp đồng lao động đã ký kết** tới cơ quan có thẩm quyền đã cấp giấy phép lao động đó, trong đó: thời gian làm việc, vị trí công việc, chức danh công việc, địa điểm làm việc ghi trên hợp đồng lao động phải đúng thông tin trên giấy phép lao động. Đề nghị các tổ chức, doanh nghiệp rà soát và thực hiện bổ sung các nội dung chưa đúng quy định để tránh trường hợp giấy phép hết hiệu lực theo Điều 156 Bộ luật Lao động.

- Về thu hồi giấy phép lao động: người sử dụng lao động thực hiện thu hồi giấy phép lao động đối với các trường hợp giấy phép lao động hết hiệu lực và nộp lại Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã cấp giấy phép lao động đó kèm theo văn bản nêu rõ lý do thu hồi, trường hợp thuộc diện thu hồi nhưng không thu hồi được quy định tại khoản 1 Điều 21 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP.

Tổ chức, doanh nghiệp cần chú ý, **trong thời hạn 05 ngày làm việc** kể từ ngày nộp lại giấy phép lao động, cần liên hệ Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để **nhận văn bản xác nhận đã thu hồi giấy phép lao động** và lưu giữ để sử dụng trong các trường hợp cần thiết.

- Về thực hiện báo cáo tình hình sử dụng lao động nước ngoài 6 tháng và cả năm: tổ chức, doanh nghiệp cần thực hiện báo cáo đúng thời gian quy định tại Nghị định số 152/2020/NĐ-CP và mẫu báo cáo quy định tại Nghị định số 70/2023/NĐ-CP. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội sẽ không tiếp nhận báo cáo sau thời gian quy định để phục vụ công tác tổng hợp và báo cáo về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội theo đúng quy định.

- Về tham gia bảo hiểm xã hội: Tại khoản 1, Điều 2 Nghị định số 143/2018/NĐ-CP ngày 15 tháng 10 năm 2018 của Chính phủ quy định đối tượng người lao động là công dân nước ngoài thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc khi có giấy phép lao động và hợp đồng lao động với người sử dụng lao động tại Việt Nam. Đề nghị tổ chức, doanh nghiệp rà soát và đóng bảo hiểm xã hội đầy đủ cho người lao động nước ngoài khi làm việc tại đơn vị.

- Về lưu giữ hồ sơ, tài liệu có liên quan đến người lao động nước ngoài: Tổ chức, doanh nghiệp cần quan tâm lưu giữ văn bản chấp thuận nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội cấp, hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động để phục vụ cho công tác quản lý nhân sự và thực hiện các hồ sơ có liên quan đến người lao động nước ngoài. Các tập tin tài liệu điện tử (bản scan) được lưu giữ trên Hệ thống thông tin giải quyết TTHC TP Hồ Chí Minh, trong trường hợp tổ chức, doanh nghiệp cần tra cứu

thông tin có thể truy cập vào hệ thống để tìm kiếm các thông tin của người lao động nước ngoài đã nộp trước đó; do đó đơn vị cần trực tiếp tạo lập tài khoản đăng nhập hệ thống để có sự chủ động trong việc tra cứu thông tin.

3. Về quy định xử phạt vi phạm hành chính liên quan đến lao động nước ngoài

Nghiên cứu các hành vi bị xử phạt vi phạm hành chính quy định tại Điều 32 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để tránh việc thực hiện không đúng quy định khi sử dụng người lao động nước ngoài.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thông tin đến các tổ chức, doanh nghiệp được biết và nghiên cứu thực hiện đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ủy ban nhân dân Thành phố;
- GD, PGD Sở LĐ-TBXH;
- Trung tâm Xúc tiến TM&ĐT TP (hỗ trợ thông tin đến các HHDN nước ngoài);
- Ban quản lý: KCX-CN TP, KCNC TP (thông tin đến các DN do Ban theo dõi, quản lý);
- Lưu: VP, P.VLATLD (TTr).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Lượng Thị Tới